

A decorative border of repeating black floral motifs surrounds the entire page. In the background, there is a faint, large-scale watermark of a stylized tree with a green canopy and a white trunk, set against a light blue and white background.

**План работы
Профсоюзного кружка
по распространению
духовно нравственных
и правовых знаний**

2016 год
II- полугодие

№ п/п	Тема занятий	Срок
1.	Трудовой договор – основа для регулирования взаимоотношений между работником и работодателем.	Июль
2.	Забота о детях – не только материнская обязанность.	Август
3.	Мудрость общения	Сентябрь
4.	Коллективный договор – залог конструктивного сотрудничества между руководством и членами трудового коллектива.	Октябрь
5.	Защита старости – гарантия государства.	Ноябрь
6.	Молодые кадры решают многое.	Декабрь

2017 год

I- полугодие

1	Охрана труда и здоровья – первостепенная задача в образовательном учреждении	Январь
2	Фонд доплат и надбавок – стимул качественной работы.	Февраль
3	Женский труд бесценен.	Март
4	Мы заботимся о детях. Профсоюз заботится о нас.	Апрель
5	Проблемы студентов решаем коллективно.	Май
6	Аттестация работников – подтверждение качества работы.	Июнь

Председатель ПК _____

/Джанаралиева З.С./

Занятие № 1

Тема:

Трудовой договор – основа для регулирования взаимоотношений между работником и работодателем.

Цели:

1. раскрыть значимость трудового договора для работника в современных условиях;
2. обозначить роль профкома в рассмотрении вопросов связанных заключением и расторжением трудового договора.

Правовая база:

1. Трудовой Кодекс РФ
2. Пособие по охране труда для уполномоченных лиц, членов комитетов профсоюзов. 2015г.
3. Информационный материал о размерах социальных выплат.
4. Методические рекомендации по осуществлению обще профсоюзно контрольной проверки.
5. Материалы газеты «Вести профсоюза» № 3 (84) май 2015 г.

Форма проведения занятия:

Беседа с элементами групповой и индивидуальной практической работы

Вопросы по теме:

1. Понятие «трудовой договор», содержание и форма трудового договора, срок трудового договора, необходимые документы для его оформления.
2. Вопросы оплаты труда и социальных гарантий, рассматриваемых в трудовом договоре.
3. Режим рабочего времени и отдыха.
4. Прекращение действия трудового договора, его возможность условия.
5. Установление испытательного срока для вновь поступающих на работу.
6. Дисциплинарные взыскания, ответственность в случае причинения ущерба работнику или работодателю.
7. Льготы, компенсации за работу в сельской местности, компенсации на книгоиздания, коммунальные, сельские и т.д.

Занятие № 2

Тема:

Забота о детях – не только материнская обязанность.

Цели:

1. Обозначить роль профкома в рассмотрении вопросов помощи одиноким матерям, малоимущим.
2. Провести просветительскую работу для разъяснения прав родителя.

Правовая база:

1. Материалы газеты «Мой профсоюз № 3 (84) январь 2015 г.
2. Информация Управления социальной защиты населения Новопокровском районе

Форма проведения занятия:

Консультации, дискуссия.

Вопросы по теме:

1. Виды помощи матерям, их размеры, дополнительные отпуска, оплата труда, размер и виды социальной помощи для малоимущих, одиноких матерей.
2. Пособия на детей, установленные федеральным законодательством.
3. Пособия, установленные правовыми актами Краснодарского края.

Занятие № 3

Тема:

История краевого профсоюза – веха в истории Чечни.

Цели:

1. Знакомство с историческими вехами становления профсоюза в Кубани.
2. Задачи, планы работы современного профсоюза педагогов ЧР.

Правовая база:

1. Сборник нормативно-правовых документов.
2. Профсоюз – твоя защита.

Форма проведения занятия:

Беседа, консультация, деловая игра.

Вопросы по теме:

1. Зарождение проф. Движения в России.
2. Сравнительный анализ решаемых проблем того времени и современности.
3. Борьба профсоюзов за решение вопросов по охране детства и материнства, образования и здравоохранения.
4. История профсоюза работников народного образования.
5. Профсоюзная деятельность педагогов в настоящее время.

Занятие № 4

Тема:

Коллективный договор – залог конструктивного, сотрудничества между руководством и членами трудового коллектива.

Цели:

Информировать членов коллектива об их правах и обязанностях.
Достичь понимание значимости коллективного договора.

Правовая база:

1. Трудовой Кодекс РФ
2. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» № 90 ФЗ от 30.06.06.
3. Вестник «Коллективный договор как механизм повышения уровня социального – экономического положения работников образовательных учреждений».

Форма проведения занятия:

Семинар, дискуссия.

Вопросы по теме:

1. О праве включения в коллективный договор обязательств и дополнительных социально – экономических льгот и гарантий с учетом поступивших от работников замечаний и дополнений.
2. Льготы за работу без больничных листов.
3. Гарантии профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
4. Размер надбавок и поощрений за стаж, квалификационную категорию, выполнение дополнительных работ и т.п.
5. Утверждение режима работы и отдыха, участие в педсоветах, родительских собраниях, дополнительные отпуска, деление отпуска рабочего дня на части.

Занятие № 5

Тема:

Защита старости – гарантия государства.

Цели:

Познакомить с информацией о деятельности профсоюза в области пенсионных начислений, досрочного начисления.

Правовая база:

1. Материалы методичек «Мой профсоюз»
2. Материалы методичек «Профсоюз - твоя Защита».

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол»

Вопросы по теме:

1. Что такое «пенсионное накопление»
2. Способы размещения накопительной части пенсии.
3. Что такое «управляющая компания»
4. Как ПФ распоряжается доверенными средствами.
5. Условия для досрочного назначения пенсии.
6. Что не включается в трудовой стаж.

Занятие № 6

Тема:

Кадры решают многое.

Цели:

Просвещение молодых специалистов в правовых вопросах.

Правовая база:

1. Материалы методичек «Мой профсоюз»

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол», консультации.

Вопросы по теме:

1. Социальная поддержка молодых педагогов.
2. Права и обязанности молодых специалистов.
3. Поддержка молодых учителей.
4. Условия, гарантии и льготы молодым учителям, совмещающих работу с обучением.

Занятие № 7

Тема:

Охрана труда и здоровья – первостепенная задача ДОУ.

Цели:

Выяснить уровень понимания своих обязанностей и прав персоналом учреждения.

Познакомить слушателей и участников с основными нормативными правовыми, методическими и справочными материалами по охране труда.

Правовая база:

«Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

«Пособие по охране труда для уполномоченных лиц, членов комитетов профсоюза»

«Основные требования законов...»

Форма проведения занятия:

Сообщения, «круглый стол», консультации.

Вопросы по теме:

1. Общее положение документа «Порядок проведения аттестации рабочих мест»
2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Порядок возмещения работодателем вреда, причиненного работнику (увечье, заболевание и т.д.), форма возмещения труда.
4. Порядок и основания проведения медосмотров сотрудников.
5. Вредные условия труда.

Занятие № 8

Тема:

Фонд доплат и надбавок – стимул качественной работы.

Цели:

Познакомить с задачами работы фонда, с условиями получения доплат..

Правовая база:

«Положение доплат и надбавок»

Форма проведения занятия:

Беседы, консультации.

Вопросы по теме:

1. Правила распределения средств фонда.
2. Отчетность о соблюдении Положения об оплате труда.
3. Условия получения льготных средств и поощрений.